

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



DURACIÓN

150 horas

Fecha del curso: Pendiente de confirmación



INFORMACIÓN

Cámara de Comercio Huelva



DIRIGIDO A

Emprendedores y empresarios que
necesiten mejorar su formación en este área



METODOLOGÍA

Formación online



PRECIO

Gratuito



TITULACIÓN OBTENIDA

Diploma acreditativo

1. SELECCIÓN

- 1.1. Selección
- 1.2. Selección basada en competencias
- 1.3. Análisis de puestos de trabajo
- 1.4. Planificación de personal

2. FORMACIÓN Y DESARROLLO

- 2.1. Sentido de la formación en la empresa
- 2.2. Desarrollo
- 2.3. Gestión del potencial

3. RETRIBUCIÓN Y DESEMPEÑO

- 3.1. Pagar en función de qué
- 3.2. Cuánto pagar
- 3.3. Tipos de retribución
- 3.4. Gestión de las retribuciones
- 3.5. Evaluación del desempeño

4. MOTIVACIÓN

- 4.1. Motivación
- 4.2. El modelo McClelland
- 4.3. El Job Enrichment Herzberg
- 4.4. Motivación y retribución
- 4.5. Intraemprendedor

5. COMUNICACIÓN. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- 5.1. Comunicación
- 5.2. Gestión del conocimiento

6. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

- 6.1. Estructura organizativa
- 6.2. Cultura organizativa
- 6.3. Diseño organizativo

7. FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL

- 7.1. Formación frente a perfeccionamiento
- 7.2. El plan de formación y sus fases

8. LA IDENTIFICACIÓN DEL POTENCIAL. PLANES DE CARRERA

- 8.1. Detección y gestión del potencial
- 8.2. Planes de carrera

9. FORMADOR DE FORMADORES

- 9.1. El aprendizaje adulto
- 9.2. La programación del proceso formativo
- 9.3. El papel del formador

10. E-LEARNING

- 10.1. Modelos de formación.
- 10.2. Situación del e-learning en España
- 10.3. Tipos de e-learning
- 10.4. El elemento humano del e-learning
- 10.5. Terminología relacionada con las tecnologías usadas en el elearning
- 10.6. Barreras al desarrollo del e-learning

11. FINANCIACIÓN

- 11.1. Modelo de Formación Bonificada
- 11.2. Normativa legal del modelo de formación de demanda para empresas