

# FORMADOR DE FORMADORES



## DURACIÓN

100 horas

Fecha del curso: Pendiente de confirmación



## INFORMACIÓN

Cámara de Comercio Huelva



## DIRIGIDO A

Emprendedores/as y empresarios/as que  
necesiten mejorar su formación en este área



## METODOLOGÍA

Formación online



## PRECIO

Gratuito



## TITULACIÓN OBTENIDA

Diploma acreditativo

## 1. La formación, concepto y características

- Objetivos
- Concepto
- La importancia de la formación continua
- Características de la formación en la actualidad
- Claves de la formación

## 2. La gestión del talento

- Introducción
- Aproximación histórica a la gestión del talento
- La gestión del talento humano
  - Importancia de la gestión del talento
  - Filosofía de la gestión del talento
  - Competencias del gestor de talento
  - Formación y desarrollo del talento humano
  - El mapa del talento
- La motivación
  - Teorías de la motivación
- La formación y la obsolescencia profesional
  - El reciclaje y la actualización permanente
  - Aprendizaje autónomo
  - La autoeficacia del aprendizaje
- Planes de sucesión de directivos y otros puestos vitales
  - Definición
  - Herramientas
  - Guía de trabajo
  - Ejemplo

## 3. Necesidades formativas en los puestos de trabajo

- Necesidades formativas
- Fases de Introducción
- Análisis de necesidades formativas
  - Análisis organizacional
  - Análisis de tareas
  - Análisis de la persona
- Instrumentos para la detección de las necesidades el Plan de Formación

## 4. La comunicación oral

- Introducción
- Habilidades de comunicación verbal
- La comunicación no verbal
  - El arreglo personal como herramienta comunicativa

## 5. El discurso. Claves para captar el interés del alumnado

- Introducción
- La planificación del discurso
  - El guion
- La exposición oral
  - Preparación técnica y psicológica
  - La exposición y las técnicas para mantener el interés del alumnado
  - Las respuesta a las preguntas

## 6. Interacción con el grupo. Técnicas y estrategias didácticas

- Introducción
- El análisis del grupo y su funcionamiento
- Enfoques formativos
  - Elaboración de herramientas de alto

- Lección magistral
- Conferencia, simposio, panel y mesa redonda
- Técnicas de discusión o debate
  - Discusión dirigida
  - Discusión libre
  - Debate
- Brainstorming
- Técnicas de estudio o profundización en un tema
  - Seminario
  - El estudio de casos
- Técnicas de diálogo o entrevista
- Técnicas de dramatización
  - Sociodrama
  - Role Playing
- Juegos de simulación
  - Breve reseña histórica
  - Definición
  - Las simulaciones-juegos
  - La utilidad de los juegos de simulación
- El estudio personal y la lectura
- La enseñanza programada

#### 7. Recursos didácticos

- Introducción
- Recursos que a utilizar
  - Pizarra
  - Retroproyector
  - Girafolios
  - Diapositivas
  - Texto impreso
  - Vídeo
  - Audio
  - Enseñanza asistida por ordenador
- Medios y recursos audiovisuales
  - Medios sonoros
  - La televisión
  - Vídeos, cine y publicidad
- Recursos tecnológicos
  - Internet
  - Páginas web
  - Correo electrónico
  - Videoconferencias
  - Presentaciones
  - CD-Rom

#### 8. La evaluación de la calidad de las acciones formativas

- Introducción
- Aspectos generales
  - Evaluación de los objetivos
  - Evaluación de los procesos y productos
- El contexto
  - Evaluación y diagnóstico del contexto
  - Evaluación de necesidades
- Evaluación del diseño de la formación
  - Evaluación de los objetivos
  - Evaluación de los contenidos
  - Evaluación de la metodología
  - Evaluación de las actividades y recursos
  - Evaluación del formador
- Evaluación de los procesos formativos
- Conclusión

#### 9. La auditoría de formación

- Introducción al concepto de auditoría
  - Acercamiento histórico a la auditoría
  - La auditoría de Recursos Humanos
  - La auditoría sociolaboral
  - Técnicas generales de auditoría
- La auditoría de la formación. Conceptos básicos
  - Modelos teóricos de evaluación del impacto de la formación
- Identificación de las necesidades de formación



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro.

**Cámara**  
de Comercio de España

**Cámara**  
Huelva

- Elaboración y ejecución del plan de formación
  - Elaboración de un plan de formación
  - Diseño de los programas de formación
  - Ejecución del plan de formación
- Seguimiento y evaluación
  - Criterios de evaluación de las medidas de aprendizaje
  - Métodos de medición y evaluación
  - Herramientas de evaluación. El cuadro de mando
- Acciones de mejora
- Criterios de auditoría
- Indicadores de desempeño ligados al área de formación
  - Conceptos clave
  - Principales características de los indicadores
  - Reglas para la implementación de KPIs
  - Tipos de indicadores
  - El Cuadro de Mando Integral
  - Fases de aplicación de los KPIs
  - Indicadores adecuados al área de formación y desarrollo